**АДМИНИСТРАЦИЯ ВАРАКСИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА КЫШТОВСКОГО РАЙОНА**

**НОВОСИБИСРКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

От 12.12.2013г № 18-р

Об утверждении [план](file:///C:\Users\stim\Downloads\Дорожная%20карта%20НАША%20февраль%202013.doc#sub_1000)а мероприятий

(«дорожной карты») «Изменения

в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

сферы культуры МКУ СКЦ Вараксинского сельсовета Кыштовского района»

1. Утвердить прилагаемый [план](file:///C:\Users\stim\Downloads\Дорожная%20карта%20НАША%20февраль%202013.doc#sub_1000) мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Новосибирской области» (далее - план).

2. МКУ СКЦ Вараксинского сельсовета Кыштовского района раз в полугодие до 20 января и 20 июля представлять в Министерство культуры Российской Федерации информацию о ходе реализации [плана](file:///C:\Users\stim\Downloads\Дорожная%20карта%20НАША%20февраль%202013.doc#sub_1000).

3. Рекомендовать бухгалтерии администрации Вараксинского сельсовета Кыштовского района совместно с МКУ Социально-культурный центр Вараксинского сельсовета Кыштовского района при подготовке проекта местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Вараксинского сельсовета | Н.В.Рак |

УТВЕРЖДЕН

Распоряжением Администрации

Вараксинского сельсовета Кыштовского района

От 12.12.2013г № 18-р

**План  
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Кыштовского района**

**I.  Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Кыштовского района» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей Кыштовского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры Кыштовского района как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Кыштовского района;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Кыштовского района;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Кыштовского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Кыштовского района.

**II. Проведение структурных реформ в сфере культуры**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») наиболее ярких мероприятий);

создание условий для творческой самореализации населения Кыштовского района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территорий Кыштовского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве;

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение**

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Новосибирской области (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,6 | 1,7 | 1,8 | 1,9 | 2,0 | 2,1 | 2,2 |

2) увеличение численности участников культурно- досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3,5 | 3,6 | 3,7 | 3,8 | 3,9 | 4,0 | 4,1 |

3) повышение уровня удовлетворенности граждан администрации Вараксинского сельсовета Кыштовского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 87,7 | 90,0 | 91,0 | 92,0 | 93,0 | 94,0 | 95,0 |

4) увеличение доли публичных библиотек и библиотек- структурных подразделений культурно-досуговых центров, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Кыштовского района:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3,8 | 3,8 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1,1 | 1,1 | 1,1 | 1,2 | 1,2 | 1,3 | 1,3 |

6) увеличение доли детского населения в возрасте от 7 до 15 лет, обучающихся в детской школе искусств Кыштовского района

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 13,3 | 13,31 | 13,32 | 13,33 | 13,34 | 13,35 | 13,36 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с [Указом](garantF1://70070950.0) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры Кыштовского района;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

**IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры администрации Вараксинского сельсовета Кыштовского района**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры администрации Вараксинского сельсовета Кыштовского района должны осуществляться с учетом плана действий по реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №579 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 №761 « О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», утвержденного распоряжением правительства Новосибирской области от 21.01.2013 №-9- рп (далее план действий утвержденный распоряжением Правительства Новосибирской области от 21.01.2013 № 9- рп),

[Программы](garantF1://70169234.60) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной [распоряжением](garantF1://70169234.0) Правительства Российской Федерации от 26.11.2012. 2012 г. N 2190-р, [Единых рекомендаций](garantF1://5122838.0) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры администрации Вараксинского сельсовета Кыштовского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](garantF1://70070950.115) Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Кыштовском районе:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники культуры | 53 | 59 | 65 | 74 | 85 | 100 |
|  |  |  |  |  |  |  |

2) численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры администрации Вараксинского сельсовета Кыштовского района: (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники культуры | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |

**Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг**

**в сфере культуры Администрации Вараксинского сельсовета Кыштовского района, связанные с переходом на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки испол-нения |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | |
| 1 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей | Постановление Главы Кыштовского района | органы местного самоуправления | ежегодно |
| 2 | Обеспечение повышения эффективности расходования бюджетных средств, включая мероприятия по оптимизации сети подведомственных учреждений и штатной численности работников учреждений | Нормативно-правовой акт | органы местного самоуправления | в течение 2013 года |
| 3 | Обеспечение выплаты заработной платы работникам учреждений не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников учреждений | нормативно-правовой акт | органы местного самоуправления | 2015  год |
| 4 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее 20% средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | нормативно-правовой акт | органы местного самоуправления | ежегодно |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | |
| 5 | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений | органы местного самоуправления,  заинтересованные организации | ежегодно |
| 6 | Обеспечение соблюдений установленной кратности предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и работников учреждений | трудовые договоры с руководителями учреждений | органы местного самоуправления | ежегодно |
| 7 | Внесение дополнений в отраслевое тарифное соглашение в части включения в перечень качественных показателей деятельности учреждений для оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных учреждений показателя «Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области» и установления размера стимулирующих выплат за его выполнение | нормативно-правовой акт | органы местного самоуправления | I квартал 2013 года |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 8 | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры |  | органы местного самоуправления, | 2013-2015  годы |
| 9 | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | нормативно-правовой акт | органы местного самоуправления,  заинтересованные организации | 2013-2018  годы |
| 10 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | органы местного самоуправления,  заинтересованные организации | ежегодно |
| 11 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных министерству культуры Новосибирской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | нормативно-правовой акт | органы местного самоуправления, | 2013-2014  годы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников  на территории Новосибирской области, определенных [Указом](garantf1://70070950.0/) Президента Российской Федерации  от 07.05.2012 № 597 | | | | |
| 12 | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий | проведение семинаров и других мероприятий | Органы местного самоуправления | 2012-2018  годы |
| 13 | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» на территории администрации Вараксинского сельсовета Кыштовского района | нормативно- правовой акт | Органы местного самоуправления | 2013 год |
| 14 | Проведение мониторинга:  реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»;  распределения численности работников по размерам начисленной заработной платы;  среднемесячной заработной платы руководителей учреждений бюджетной сферы;  численности низкооплачиваемых работников муниципальных учреждений | Отчет МКУ СКЦ Кыштовского района в Министерство культуры Новосибирской области | МКУ СКЦ Кыштовского района | 15 июля 2013 года, ежегодно, начиная  с  2014 года, 10 января, 10 июля  ежеквар-тально |
| 15 | Опубликование результатов мониторинга по поэтапному повышению средней заработной платы по категориям работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента | сайт администрации Кыштовского района | МКУ СКЦ Кыштовского района | 2013-2018 годы |
| 16 | Проведение мониторинга реализации плана действий по реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | доклад в министерство культуры Новосибирской области | МКУ СКЦ Кыштовского района | один раз в полугодие в 2013-2018 годах |
| 17 | Представление в Правительство Новосибирской области заключительного доклада о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | доклад в Министерство культуры Новосибирской области | МКУ СКЦ Кыштовского района | май  2017 года |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 22 | Разработка и утверждение органами местного самоуправления районов и городов Новосибирской области «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений по согласованию с министерством культуры Новосибирской области | правовой акт органа местного самоуправления | органы местного самоуправления | I квартал 2013 года |